

Warszawa, 2020-01-22

Wanda Nowicka

minister rodziny, pracy i polityki
społecznej

Interpelacja nr 1416

**Interpelacja w sprawie zapewnienia gwarancji ochrony praw
pracowniczych osób zatrudnionych w spółkach Opel
Manufacturing Poland sp. z o.o. oraz PSA Manufacturing
Poland sp. z o.o.**

Wanda Nowicka

Posłanka na Sejm RP

Gliwice, dnia 7.07.2020

Szanowna Pani Marlena Małąg

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00 - 513 Warszawa

Interpelacja poselska w sprawie zapewnienia gwarancji ochrony praw pracowniczych osób
zatrudnionych w spółkach Opel Manufacturing Poland Sp. z o.o. oraz PSA Manufacturing Poland

Sp. z o.o.

Szanowna Pani Minister,

Niniejszą interpelację wnoszę w sprawie kroków, jakie podejmie Pani w celu zapewnienia gwarancji ochrony praw pracowniczych osób zatrudnionych w spółkach Opel Manufacturing Poland Sp. z o.o. oraz PSA Manufacturing Poland Sp. z o.o.

13 Grudnia ub.r. odbyły się zebrania informacyjne dla pracowników zorganizowane przez związki zawodowe funkcjonujące w ramach gliwickiej specjalnej strefy ekonomicznej w fabryce samochodów osobowych należącej do spółki Opel Manufacturing Poland Sp. z o.o. Dotyczyły one gwarancji pracy oraz utrzymania dotychczasowych warunków zatrudnienia. Niepokój związkowców wzbudziły warunki, regulamin pracy oraz proces przejścia pracowników z obecnej do nowobudowanej fabryki.

Gliwicka fabryka samochodów marki Opel należy do grona największych i najważniejszych inwestycji w woj. śląskim po przełomie ustrojowym. Jej uruchomienie w 1998 roku znacząco wpłynęło na rozwój specjalnej strefy ekonomicznej w Gliwicach oraz samego Miasta Gliwice. Obecnie właścicielem fabryki jest francuski koncern PSA. Spółka pod nazwą Opel Manufacturing Poland Sp. z o.o. zatrudnia ponad 3 tys. pracowników i jest jednym z największych pracodawców w regionie.

Francuski koncern w 2019 roku rozpoczął budowę nowej fabryki, mającej na celu uruchomienie od 2021 roku produkcji samochodów dostawczych. Proces prowadzi powołana do tego celu spółka PSA Manufacturing Sp. z o.o. Inwestycja została zlokalizowana tuż obok obecnie istniejącego zakładu w Gliwicach. Do nowej spółki przyjęto już kilkudziesięciu pracowników zatrudnionych wcześniej w Opel Manufacturing Poland.

W związku z powyższym, mając na względzie także fakt, że obie spółki funkcjonują w obrębie specjalnej strefy ekonomicznej w Gliwicach, zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie szczegółowych informacji na temat podjętych przez organy administracji publicznej działań w kwestiach podnoszonych przez związki zawodowe, a w szczególności o odpowiedź na następujące pytania:

1) Dlaczego, jak wszystko na to wskazuje, przejście obecnych pracowników Opel Manufacturing Poland do spółki PSA Manufacturing Poland nie ma odbywać się w trybie art. 23 (1) Kodeksu Pracy, czyli z zachowaniem dotychczasowych stawek, warunków zatrudnienia oraz stażu pracy?

2) Dlaczego podejmowane są próby transferu pracowników, na podstawie tzw. porozumień stron, ze spółki Opel Manufacturing Poland do PSA Manufacturing Poland?

3) Dlaczego w obu spółkach należących do koncernu PSA, jak wynika z posiadanych przeze mnie informacji, nie została przeprowadzona w przeciągu ostatniego kwartału kontrola Państwowej Inspekcji Pracy? Jeśli tak, proszę o dostęp do raportu oraz wniosków pokontrolnych.

4) Dlaczego spółka PSA Manufacturing Poland wprowadziła jednostronnie regulamin pracy, w którym nie ma np. dodatków za nadgodziny?

Z poważaniem,

Wanda Nowicka

Posłanka na Sejm RP